

Ежегодный доклад
 об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
 трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
 содержащих нормы трудового права, за 2022 год
 Министерство Сельского хозяйства и продовольствия
 Удмуртской Республики

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	1
	в том числе:	
1.1.	плановых	1
1.2.	внеплановых	
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: <i>1) БУ УР «ГЗК «Удмуртская» с ипподромом»</i>	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: <i>БУ УР «ГЗК «Удмуртская» с ипподромом»</i>	
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	6
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	3
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	2
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
3.9.	проведения аттестации работников	
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	
	в том числе:	
3.10.1	проведение специальной оценки условий труда	

3.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	
3.10.3	проведение медицинских осмотров	
3.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
3.10.5	расследование несчастных случаев	
3.11.	по другим вопросам	
4.	Количество устраненных нарушений	6
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	3
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	2
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	
4.9.	проведения аттестации работников	
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	
	в том числе:	
4.10.1	проведение специальной оценки условий труда	
4.10.2	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	
4.10.3	проведение медицинских осмотров	

4.10.4	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	
4.10.5	расследование несчастных случаев	
4.11	по другим вопросам	
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	-

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2022 год.

Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Мероприятие ведомственного контроля проведено на основании приказа Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики от 12 августа 2022 года № 334 «О проведении планового контрольного мероприятия в отношении бюджетного учреждения Удмуртской Республики «Государственная заводская конюшня «Удмуртская» с ипподромом». Тема контрольного мероприятия: соблюдение требований трудового законодательства.

Разработаны и утверждены правила внутреннего трудового распорядка БУ УР «ГЗК «Удмуртская» с ипподромом» приказом от 1 марта 2021 года № 5/01-02.

Организация и проведение ведомственного контроля.

Проверка проводилась на основании приказа № 0635 от 10 декабря 2021 года «Об утверждении плана контрольных мероприятий за деятельностью бюджетных учреждений, подведомственных МСХиП УР». Контрольное мероприятие проведено проверочной группой в составе: начальника Отдела правового обеспечения и финансового контроля Москвиной П.Л., консультанта Отдела правового обеспечения и финансового контроля Харисовой Л.Ф., начальником Отдела развития кадрового потенциала АПК, мобилизационной работы и документационного обеспечения Угловой М.Н.

Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению.

Настоящим мероприятием ведомственного контроля установлено шесть нарушений трудового законодательства по вопросам заключения, изменения и расторжения трудового договора, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, создания условий, необходимых для соблюдения

работниками трудового распорядка и дисциплины труда, из них все шесть нарушений устранены.

По результатам проверки помимо Акта № 1 проведения плановой проверки соблюдения БУ УР «ГЗК «Удмуртская» с ипподромом» требований трудового законодательства направлено письмо от 26 октября 2022 года № 06694-02/3.

Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.

Эффективность осуществления ведомственного контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в БУ УР «ГЗК «Удмуртская» с ипподромом» составила 100%.

В целях предупреждения и пресечения нарушений требований трудового законодательства проводится консультационная методическая работа, письменные разъяснения требований трудового законодательства, выявленных в ходе проверки.

Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.

Анализ работы по проведению ведомственного контроля показал, что руководитель и сотрудники учреждения БУ УР «ГЗК «Удмуртская» с ипподромом» не во всех вопросах, касающихся трудового законодательства, компетентны. Об этом свидетельствует наличие ошибок, выявленных в ходе осуществления проверки. Для того чтобы повысить эффективность работы сотрудников нужно, организовать проведение обучающих семинаров, курсов повышения квалификации по вопросам соблюдения требований трудового законодательства.

Министр сельского
хозяйства и продовольствия
Удмуртской Республики



М.В. Юдин

Удмуртская Республика
Министерство сельского хозяйства и продовольствия
Исполнительный директор
