



МИНИСТЕРСТВО СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ  
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

Зл. 12. 15

№ 710

г. Ижевск

О Плана по реализации мероприятий  
по противодействию коррупции в  
Министерстве сельского хозяйства и  
продовольствия Удмуртской Республики  
на 2016 год

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений  
и повышения эффективности работы в сфере противодействия  
коррупции ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План по реализации мероприятий по  
противодействию коррупции в Министерстве сельского хозяйства и  
продовольствия Удмуртской Республики на 2016 год (далее – План  
мероприятий).

2 Ответственным за реализацию Плана мероприятий назначить  
заместителя министра Урасинова О.Г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за  
собой.

Министр

А.А. Прохоров

А.А. Прохоров

## УТВЕРЖДЁН

приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия

Удмуртской Республики

от « 31 » \_\_\_\_\_ 2015 г. № 910

### ПЛАН

по реализации мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики на 2016 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
1.	<p>Организация своевременного приёма, проверки правильности и полноты заполнения справок о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – справка о доходах (расходах), представляемых, государственным гражданскими служащими Министерством сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики (далее - государственные служащие) и руководителями</p>	до 30 апреля	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; Ермакова М.А. – ведущий специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>Предотвращение непредставления или представления неполных и (или) недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственным служащими руководителями подведомственных учреждений</p>

	<p>подведомственных учреждений</p>			
2.	<p>Проведение консультаций и разъяснений для государственных служащих и руководителей подведомственных учреждений по вопросам заполнения справок о доходах (расходах) в соответствии с установленными требованиями по заполнению</p>	<p>до 30 апреля</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; Ермакова М.А. – ведущий специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>Улучшение качества предоставляемых справок</p>
3.	<p>Подготовка и размещение сведений о доходах (расходах) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики</p>	<p>до 15 мая</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; Ермакова М.А. – ведущий специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; Тимофеева Л.Ю. – главный специалист – эксперт отдела информационно-технического обеспечения</p>	<p>Обеспечение доступности и открытости информации в вопросе доходов и расходов государственных служащих и руководителей подведомственных учреждений</p>
4.	<p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах (расходах) граждан, претендующих на замещение должности государственной</p>	<p>по мере поступления информации, являющейся основанием для проведения проверок</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы;</p>	<p>Выявление нарушений законодательства о государственной фактов</p>

	<p>гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, лиц, поступающих на должности руководителей учреждений, а также лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики и руководителей подведомственных учреждений</p>		<p>Платонова Т.В. – главный специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения и гражданской службы;</p> <p>Ермакова М.А. – ведущий специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>гражданской службе и законодательства о противодействии коррупции государственными служащими Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики и лицами претендующими на замещение должности государственной гражданской службы</p>
5.	<p>Обеспечение организации работы комиссии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>в течение 2016 года</p>	<p>Урашинов О.Г. – заместитель министра;</p> <p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>Повышение эффективности работы и результативности работы комиссии</p>
6.	<p>Проведение проверки на предмет соблюдения государственными служащими ограничений, запретов, связанных с государственной гражданской службой и требований к служебному поведению</p>	<p>по мере поступления информации о фактах нарушения ограничений, запретов и требований к служебному поведению</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы;</p> <p>Ермакова М.А. – ведущий специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения</p>	<p>Соблюдение государственными служащими законодательства о государственной гражданской службе и законодательства о противодействии коррупции</p>

7.	<p>Проведение проверки сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики на предмет наличия судимости, наказание по которой исключает возможность исполнения обязанностей по должности государственной гражданской службы, должности руководителей подведомственных учреждений по приговору суда, вступившему в законную силу, а также наличие не снятой или не погашенной в установленном законодательством порядке судимости</p>	<p>при оформлении документов для назначения на должность</p>	<p>и гражданской службы Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; Платонина Т.В. – главный специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>Отсутствие принятых на гражданскую службу, имеющих судимости, наказание по которой исключает возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной гражданской службы</p>
8.	<p>Проведение анализа писем и обращений граждан на предмет коррупционных и иных правонарушений, наличия у гражданских служащих личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и нарушения гражданскими служащими Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских</p>	<p>при поступлении информации</p>	<p>Зембахтин А.В. – заместитель начальника управления – начальник отдела контрольной, мобилизационной работы и связи с общественностью Огородникова Л.А. – начальник отдела</p>	<p>Принятие мер по информации, содержащейся в обращениях граждан о фактах проявления коррупции государственными служащими</p>



	служащих Удмуртской Республики		кадрового обеспечения и гражданской службы	
9.	Проведение анализа информации в средствах массовой информации о фактах коррупционных и иных правонарушений, наличия у государственных служащих личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и нарушения государственными служащими Кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих	постоянно	Петрова М.Б. - заместитель начальника отдела контрольной мобилизационной работы и связи с общественностью	Выявление информации, являющейся основанием для проведения проверки соблюдения лицами, замещающими государственные должности, и государственными служащими ограничений и запретов
10.	Проведение мониторинга выступлений государственных служащих в общероссийских и республиканских средствах массовой информации (телепрограммах, радиопрограммах, печатных изданиях, в сети «Интернет»)	постоянно	Петрова М.Б. - заместитель начальника отдела контрольной мобилизационной работы и связи с общественностью	Выявление непропорциональных высказываний, суждений и оценок, касающихся деятельности государственных органов, их руководителей, решений вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором государственный служащий замещает должность гражданской службы. если это не входит в его должностные обязанности
11.	Организация и проведение совещаний, семинаров с государственными	в течение 2016 года	Кандакова Н.А. - начальник управления	Соблюдение государственных

	<p>служащими по вопросам противодействия коррупции, в том числе соблюдения ограничений и запретов, исполнения обязанностей</p>		<p>кадровой и организационной работы; Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>служащими ограничений и запретов, установлением законодательством о противодействии коррупции</p>
12.	<p>Организация повышения квалификации вновь принятых государственных служащих по вопросам предупреждения коррупции в органах государственной власти</p>	<p>в соответствии с планом повышения квалификации государственных служащих</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; Платонова Т.В. – главный специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>Повышение уровня квалификации государственных служащих по вопросам противодействия коррупции, добросовестное и эффективное исполнение государственных служащими должностных обязанностей, исключение злоупотреблений на государственной службе</p>
13.	<p>Оказание помощи в разработке планов по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях</p>	<p>в течение 2016 года</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>Координации деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики по реализации антикоррупционной политики</p>
14.	<p>Представление информации в Администрацию Главы Удмуртской Республики о фактах привлечения к ответственности руководителей и</p>	<p>при поступлении информации</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>Осуществление антикоррупционного мониторинга в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия</p>

	сотрудников подведомственных организаций, учреждений			Удмуртской Республике
15.	Организация и проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики и их проектов	в течение 2016 года	Урасинов О.Г. – заместитель министра; Сентемов С.Н. – начальник отдела правового обеспечения; Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; руководители структурных подразделений Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики	Сокращение количества коррупционных факторов, выявленных в нормативных правовых актах и их проектах
16.	Организация размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики, разрабатываемых Министерством сельского хозяйства и	при наличии проектов нормативных правовых актов	Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; Кочергин П.В. – начальник отдела информационно-технического обеспечения;	Активизация участия институтов гражданского общества в работе по противодействию коррупции



<p>продовольствия Республики, в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы</p>		<p>руководители структурных подразделений Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики</p>	
<p>17. Проведение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики</p>	<p>в установленные сроки</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>Оценка состояния антикоррупционной деятельности в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, анализ факторов, способствующих коррупции. Устранение условий, порождающих коррупцию</p>
<p>18. Внедрение механизмов наиболее эффективных антикоррупционных рисков в сферах деятельности, подверженных коррупционным рискам</p>	<p>в течение всего периода</p>	<p>Урасинов О.Г. – заместитель министра; Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; руководители структурных подразделений Министерства сельского</p>	<p>Внедрение антикоррупционных механизмов в наиболее подверженных коррупционным рискам сферах деятельности</p>

			<p>хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики</p>	<p>Выявление и устранение нарушений, связанных с соблюдением ограничений и запретов на гражданской службе, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также требований, установленных законодательством о противодействии коррупции</p>
<p>19.</p>	<p>Обеспечение контроля за соблюдением государственными служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции</p>	<p>в течение 2016 года</p>	<p>Урашинов О.Г. – заместитель министра; Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; руководители структурных подразделений Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики</p>	<p>Соблюдение гражданскими служащими запретов и ограничений и исполнение обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции</p>
<p>20.</p>	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственных служащими ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции</p>	<p>в течение 2016 года</p>	<p>Урашинов О.Г. – заместитель министра; Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; руководители структурных подразделений Министерства сельского</p>	<p>Соблюдение гражданскими служащими запретов и ограничений и исполнение обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции</p>

			<p>хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики</p>	
21.	<p>Создание и пополнение базы данных обращений граждан о даче согласия на размещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего</p>	<p>в течение 2016 года</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы;  Ермакова М.А. – ведущий специалист-эксперт отдела кадрового обеспечения и гражданской службы</p>	<p>Устранение нарушений в соблюдении законодательства о противодействии коррупции</p>
22.	<p>Антикоррупционное просвещение и пропаганда, повышение информационной открытости государственных органов Удмуртской Республики</p>	<p>в течение 2016 года</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы;  Кочергин П.В. – начальник отдела информационно-технического обеспечения;  Петрова М.Б.-</p>	<p>Повышение антикоррупционного правосознания граждан</p>

			<p>заместитель начальника отдела контрольной, мобилизационной работы и связи с общественностью</p>	
24.	<p>Расширение сотрудничества с институтами гражданского общества в сфере противодействия коррупции, в том числе информационно-телекоммуникационной «Интернет» сети</p>	<p>в течение 2016 года</p>	<p>Огородникова Л.А. – начальник отдела кадрового обеспечения и гражданской службы; Петрова М.Б.- заместитель начальника отдела контрольной, мобилизационной работы и связи с общественностью</p>	<p>Вовлечение гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики</p>