



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 февраля 2013 года

№ 64

г. Ижевск

Об утверждении Положения о предоставлении единовременных выплат в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2011 - 2015 годы» республиканской целевой программы «Социальное развитие села на 2011 - 2015 годы»

**Правительство Удмуртской Республики ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Утвердить прилагаемое Положение о предоставлении единовременных выплат в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2011 - 2015 годы» республиканской целевой программы «Социальное развитие села на 2011 - 2015 годы».

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики – Ю.С.Питкевич**



Положение  
о предоставлении единовременных выплат в рамках  
реализации мероприятий подпрограммы «Кадровое обеспечение  
агропромышленного комплекса Удмуртской Республики  
на 2011 - 2015 годы» республиканской целевой программы «Социальное  
развитие села на 2011 - 2015 годы»

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок предоставления единовременных выплат в рамках подпрограммы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2011 - 2015 годы» республиканской целевой программы «Социальное развитие села на 2011 - 2015 годы» (далее – единовременные выплаты).

2. Финансирование расходов, связанных с предоставлением единовременных выплат, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных (доведенных) Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики (далее – Министерство) законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели.

3. Единовременные выплаты предоставляются гражданам Российской Федерации, работающим в организациях, зарегистрированных и осуществляющих на территории Удмуртской Республики производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе на арендованных основных средствах) и реализацию этой продукции при условии, что в доходе от реализации товаров (работ, услуг) доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год (далее - сельскохозяйственные товаропроизводители).

4. Единовременные выплаты предоставляются гражданам Российской Федерации (далее – заявители):

1) гражданам Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, получившим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании (очная форма обучения) после 1 января 2009 года, избранным (назначенным) на должность руководителя сельскохозяйственного товаропроизводителя в соответствии с действующим законодательством, на условиях трудового договора по основному месту работы (далее – молодой руководитель);

2) гражданам Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, получившим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании (заочная, очно-заочная (вечерняя) форма обучения) после 1 января 2009 года,

избранным (назначенным) на должность руководителя сельскохозяйственного товаропроизводителя в соответствии с действующим законодательством, на условиях трудового договора по основному месту работы (далее – руководитель);

3) гражданам Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, получившим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании (очная форма обучения) после 1 января 2009 года, работающим у сельскохозяйственного товаропроизводителя на условиях трудового договора по основному месту работы, заключенного на неопределенный срок, занятым на должности по категории «руководитель» или «специалист» в соответствии с полученной специальностью (направлением) и квалификацией (далее - молодой специалист);

4) гражданам Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, получившим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании (заочная, очно-заочная (вечерняя) форма обучения) после 1 января 2009 года, работающим у сельскохозяйственного товаропроизводителя на условиях трудового договора по основному месту работы, заключенного на неопределенный срок, занятым на должности по категории «руководитель» или «специалист» в соответствии с полученной специальностью (направлением) и квалификацией (далее - специалист);

5) гражданам Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, прошедшим обучение и получившим профессию «тракторист-машинист» после 1 января 2009 года, работающим у сельскохозяйственного товаропроизводителя на условиях трудового договора по основному месту работы, заключенного на неопределенный срок, в соответствии с полученной профессией (далее - рабочий);

6) гражданам Российской Федерации, заключившим с Министерством договор о предоставлении единовременной выплаты в 2010 году (кроме заочной, очно-заочной формы обучения) в соответствии с Положением о предоставлении субсидий и единовременных выплат в рамках реализации мероприятий отдельных республиканских и ведомственных целевых программ, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики от 1 марта 2010 года № 48, и отработавшим у сельскохозяйственного товаропроизводителя после заключения трудового договора три года (далее - молодой работник);

7) гражданам Российской Федерации, являющимся студентами первого и второго курсов обучения по специальностям и направлениям «Агрономия», «Агрехимия и агропочвоведение», «Зоотехния» по очной форме обучения образовательных учреждений высшего или среднего профессионального образования, расположенных на территории Удмуртской Республики (далее - студент).

5. Единовременные выплаты предоставляются в следующих размерах:

1) 115 тысяч рублей - молодым руководителям, имеющим высшее профессиональное образование, на обустройство, из них по истечении одного года работы у сельскохозяйственного товаропроизводителя - в размере

57 тысяч 500 рублей, по истечении третьего года работы - в размере 57 тысяч 500 рублей;

2) 103 тысячи рублей - молодым руководителям, имеющим среднее профессиональное образование, на обустройство, из них по истечении одного года работы у сельскохозяйственного товаропроизводителя - в размере 51 тысячи 500 рублей, по истечении третьего года работы - в размере 51 тысячи 500 рублей;

3) руководителям, получившим высшее профессиональное образование по заочной, очно-заочной (вечерней) форме обучения, по истечении одного года работы у сельскохозяйственного товаропроизводителя после получения диплома в размере 45 тысяч рублей;

4) руководителям, получившим среднее профессиональное образование по заочной, очно-заочной (вечерней) форме обучения, по истечении одного года работы у сельскохозяйственного товаропроизводителя после получения диплома в размере 39 тысяч 500 рублей;

5) 115 тысяч рублей - молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование, на обустройство, из них по истечении одного года работы у сельскохозяйственного товаропроизводителя - в размере 57 тысяч 500 рублей, по истечении третьего года работы - в размере 57 тысяч 500 рублей;

6) 103 тысячи рублей - молодым специалистам, имеющим среднее профессиональное образование, на обустройство, из них по истечении одного года работы у сельскохозяйственного товаропроизводителя - в размере 51 тысячи 500 рублей, по истечении третьего года работы - в размере 51 тысячи 500 рублей;

7) специалистам, получившим высшее профессиональное образование по заочной, очно-заочной (вечерней) форме обучения, по истечении одного года работы у сельскохозяйственного товаропроизводителя после получения диплома в размере 45 тысяч рублей;

8) специалистам, получившим среднее профессиональное образование по заочной, очно-заочной (вечерней) форме обучения, по истечении одного года работы у сельскохозяйственного товаропроизводителя после получения диплома в размере 39 тысяч 500 рублей;

9) молодым работникам, имеющим высшее профессиональное образование, в размере 57 тысяч 500 рублей, молодым работникам, имеющим среднее профессиональное образование, - в размере 51 тысячи 500 рублей;

10) рабочим по истечении одного года работы у сельскохозяйственного товаропроизводителя в соответствии с полученной профессией в размере 17 тысяч рублей;

11) студентам в период с начала учебного года и до сдачи зачетов и (или) экзаменов текущей аттестации по результатам экзаменационной сессии за соответствующий учебный семестр при наличии отличных и хороших оценок в размере 5 тысяч рублей, при наличии удовлетворительных оценок - в размере 3 тысяч рублей.

6. Информационное сообщение о начале приема документов на

предоставление единовременной выплаты с указанием срока, места и порядка их приема Министерство размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Прием документов на предоставление субсидий прекращается после полного распределения Министерством бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных (доведенных) Министерству законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на указанные цели. О прекращении приема документов на предоставление субсидий Министерство размещает информацию на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Предоставление единовременной выплаты молодому руководителю, руководителю, молодому специалисту, специалисту, рабочему, молодому работнику осуществляется в соответствии с приказом Министерства на основании заявления о предоставлении единовременной выплаты по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению и прилагаемых к нему следующих документов, представляемых в Министерство не позднее 15 декабря текущего года:

- 1) копии свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица на территории Российской Федерации;
- 2) копии паспорта;
- 3) копии документа об открытии счета в кредитной организации;
- 4) копии трудового договора;
- 5) копии приказа, распоряжения или выписки из приказа, распоряжения о приеме на работу;
- 6) копии трудовой книжки;
- 7) копии документа о соответствующем образовании (с приложением).

9. В стаж работы, дающий право на получение единовременной выплаты, не включается период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, период службы в Вооруженных Силах Российской Федерации. В этом случае стаж работы, дающий право на получение единовременной выплаты, приостанавливается. Общий стаж работы у сельскохозяйственного товаропроизводителя исчисляется суммарно.

10. Предоставление единовременной выплаты Министерством возобновляется:

по окончании нахождения в отпуске по уходу за ребенком, при условии представления копии приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребенком и о выходе на работу или изменения даты окончания отпуска по уходу за ребенком;

по истечении срока военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации при условии трудоустройства у сельскохозяйственного товаропроизводителя и представления копии трудового договора.

11. Право на получение единовременной выплаты сохраняется при переводе молодого руководителя, руководителя, молодого специалиста, специалиста, молодого работника на вышестоящую (нижестоящую)

должность в соответствии с полученной специальностью (направлением) и квалификацией. Период работы в разных должностях у сельскохозяйственного товаропроизводителя исчисляется суммарно, при условии перерыва в работе не более трех месяцев.

12. Право на получение единовременной выплаты сохраняется в случае расторжения трудового договора по инициативе заявителя по причинам, не связанным с нарушением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, трудового договора, если заявитель в срок, не превышающий трех месяцев, заключил трудовой договор с другим сельскохозяйственным товаропроизводителем, а в случае призыва на военную службу в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации - по окончании срока службы. При этом период работы у прежнего и нового работодателя учитывается суммарно.

13. Единовременная выплата молодым руководителям, руководителям, молодым специалистам, специалистам, молодым работникам предоставляется один раз и только по одной из категорий заявителей.

14. Предоставление единовременной выплаты студентам осуществляется в соответствии с приказом Министерства на основании заявления о предоставлении единовременной выплаты по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению и прилагаемых к нему следующих документов, представляемых в Министерство не позднее 15 декабря текущего года:

1) копии свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица на территории Российской Федерации;

2) копии паспорта;

3) копии документа об открытии счета в кредитной организации;

4) выписки из экзаменационной ведомости.

15. Копии документов, представленные в Министерство, должны быть заверены подписью работодателя или уполномоченным им лицом, действующим на основании доверенности (приказа), для молодых руководителей, руководителей - лицом уполномоченного органа; для студентов - руководителем образовательного учреждения или уполномоченным им лицом, скреплены печатью (при ее наличии).

16. Ответственность за полноту и достоверность предоставляемых документов несет заявитель.

17. Заявителю отказывается в приеме документов:

1) в случае представления неполного пакета документов, перечень которых предусмотрен в пунктах 8, 14 настоящего Положения;

2) в случае представления документов за пределами сроков, установленных в пунктах 8, 14 настоящего Положения.

18. Уполномоченное лицо Министерства регистрирует пакет документов на получение единовременной выплаты в день их поступления с присвоением регистрационного порядкового номера.

При наличии замечаний к документам заявитель уведомляется об этом в письменной форме с указанием срока для устранения замечаний равного 10 рабочим дням с момента получения уведомления.

19. По результатам проверки и рассмотрения представленных документов Министерство принимает решение о предоставлении или об отказе в предоставлении заявителю единовременной выплаты. Решение о предоставлении единовременной выплаты оформляется приказом Министерства в течение 15 рабочих дней с даты регистрации заявления о предоставлении единовременной выплаты, а при наличии замечаний к документам - со дня предоставления заявителем в Министерство документов с учетом доработки. При принятии решения об отказе в предоставлении единовременной выплаты Министерство в течение 5 рабочих дней со дня принятия такого решения уведомляет о принятом решении заявителя с указанием причины отказа. Решение об отказе в предоставлении единовременной выплаты должно быть обоснованным и мотивированным.

20. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной выплаты являются:

1) несоответствие требованиям, установленным пунктами 3, 4 настоящего Положения;

2) неустранение замечаний к представленным документам или устранение замечаний за пределами срока, установленного в абзаце втором пункта 18 настоящего Положения;

3) представление недостоверных сведений или документов, содержащих недостоверные данные.

21. Единовременные выплаты подлежат возврату в бюджет Удмуртской Республики в случае нарушения условий, установленных при их предоставлении, в следующем порядке:

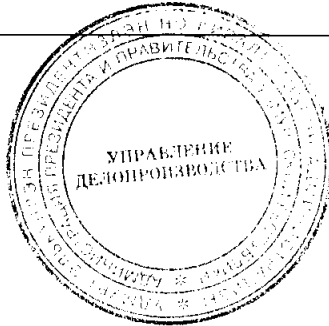
Министерство в течение 10 рабочих дней со дня выявления нарушения направляет заявителю письменное уведомление о возврате суммы предоставленной единовременной выплаты;

заявитель в течение 10 рабочих дней со дня получения письменного уведомления обязан перечислить указанные средства в бюджет Удмуртской Республики. В случае неперечисления средств в указанный срок Министерство принимает меры для принудительного их взыскания в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

22. Обязательства по выплате единовременных выплат, возникшие из договоров, заключенных на основании Положения о порядке оказания государственной поддержки мероприятий республиканской целевой программы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики» на 2003 - 2006 годы, утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 апреля 2004 года № 43, и Положения о порядке оказания государственной поддержки в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса Удмуртской Республики на 2007 - 2010 годы» республиканской целевой программы «Социальное

развитие села до 2010 года», утвержденного постановлением Правительства Удмуртской Республики от 5 марта 2007 года № 30, подлежат исполнению в текущем году за счет и в пределах средств, предусмотренных Министерству на соответствующие цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий год.

23. Контроль за целевым использованием бюджетных средств на предоставление единовременной выплаты осуществляет Министерство.





Приложение 1  
к Положению о предоставлении  
единовременных выплат в рамках  
реализации мероприятий  
подпрограммы «Кадровое  
обеспечение агропромышленного  
комплекса Удмуртской Республики  
на 2011 - 2015 годы»  
республиканской целевой  
программы «Социальное развитие  
села на 2011 - 2015 годы»

Министерство сельского хозяйства и  
продовольствия Удмуртской Республики

от \_\_\_\_\_  
(ФИО заявителя)

\_\_\_\_\_ (почтовый адрес заявителя)

\_\_\_\_\_ (ИНН заявителя)

Заявление

о предоставлении единовременной выплаты (молодых руководителей,  
молодых специалистов, специалистов, молодых работников, рабочих,  
студентов)

Прошу предоставить единовременную выплату \_\_\_\_\_

Даю согласие на обработку, использование, распространение (включая передачу, размещение персональных данных в информационных системах, информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе в сети Интернет), ознакомление с персональными данными неопределенному кругу лиц в соответствии с Федеральным законом № 152-ФЗ от 27 июля 2006 года «О персональных данных».

Представленные документы и копии документов в количестве \_\_\_\_\_ шт., в том числе:

- 1)
- 2)

Молодой руководитель,  
молодой специалист,  
специалист, молодой работник,  
рабочий, студент

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

