



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01 октября 2012 года

№ 433

г. Ижевск

О внесении изменения в постановление Правительства Удмуртской Республики от 09 августа 2010 года № 250 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года № 92-РЗ «Об оплате труда и мерах социальной поддержки работников государственных учреждений Удмуртской Республики» **Правительство Удмуртской Республики ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики, утвержденное постановлением Правительства Удмуртской Республики от 09 августа 2010 года № 250 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики», изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2012 года.

**Председатель Правительства  
Удмуртской Республики – Ю.С.Пытеевич**

ге



Приложение  
к постановлению Правительства  
Удмуртской Республики  
от 01 октября 2012 года № 433

«Приложение  
к постановлению Правительства  
Удмуртской Республики  
от 09 августа 2010 года № 250

**Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики» (далее – постановление Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283).

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики (далее – учреждения), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

3. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

1) размеры должностных окладов служащих, размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие);

2) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 (далее - перечень выплат компенсационного характера);

3) размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 (далее - перечень выплат стимулирующего характера), за счет всех источников финансирования, и критерии их установления.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

### 1. Основные условия оплаты труда

4. Размеры должностных окладов работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	3920
	2 квалификационный уровень	3980
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	4080
	2 квалификационный уровень	4130
	3 квалификационный уровень	4190
	4 квалификационный уровень	4300
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	4610
	2 квалификационный уровень	4720
	3 квалификационный уровень	4770
	4 квалификационный уровень	5000

5. Размеры должностных окладов работников сельского хозяйства учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Должности работников сельского хозяйства второго	1 квалификационный уровень	4220
	2 квалификационный уровень	4350
	3 квалификационный уровень	4450

уровня	4 квалификационный уровень	4560
Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	1 квалификационный уровень	4770
	2 квалификационный уровень	4980
	3 квалификационный уровень	5070
	4 квалификационный уровень	5190
Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня	1 квалификационный уровень	6240

6. Размеры должностных окладов работников сферы научных исследований и разработок учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемой должности к ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Должности научных работников и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	5380
	2 квалификационный уровень	5780
	3 квалификационный уровень	6240
	4 квалификационный уровень	6700

7. Размеры окладов рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Оклад (рублей в месяц)
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	3820
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	3930
	2 квалификационный уровень	4040
	3 квалификационный уровень	4100
	4 квалификационный уровень	4260

## 2. Выплаты компенсационного характера

8. Работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата по районному коэффициенту;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

10. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся согласно трудовому законодательству.

11. Размеры выплат компенсационного характера, условия их осуществления (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, выплаты по районному коэффициенту) устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

## 3. Выплаты стимулирующего характера

12. В целях поощрения за выполненную работу в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определяемом Правительством Удмуртской Республики, работникам учреждения устанавливаются:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- иные выплаты стимулирующего характера.

13. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

14. Размер, периодичность, порядок осуществления выплат стимулирующего характера определяются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, согласно критериям, позволяющим оценить результативность и качество работы работников, таких как: объем, важность, полнота и своевременность

выполнения закрепленных за работниками должностных обязанностей (обязанностей, предусмотренных рабочей инструкцией). Конкретные размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем учреждения.

15. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда работникам учреждения выплачивается премия по итогам работы за месяц в размере до 25 процентов оклада (должностного оклада).

При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение трудовых обязанностей в соответствующем периоде, достижение и превышение плановых показателей работы, установленных руководителем учреждения, своевременная и качественная подготовка материалов и документов, высокий уровень организации и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

16. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждения в размере до 70 процентов оклада (должностного оклада).

При установлении ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- непосредственное участие в реализации федеральных, республиканских и ведомственных целевых программ;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы учреждения.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяется руководителем учреждения в соответствии с порядком, установленным локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

17. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, в следующих размерах:

При стаже работы, дающем право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет	Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет в процентах к должностному окладу
От 1 года до 5 лет	10
свыше 5 до 10 лет	15
свыше 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы, дающий право на ежемесячную надбавку за выслугу лет, включается время работы на должностях руководителей, специалистов и служащих в:

- органах государственной власти и управления СССР;
- органах государственной власти Российской Федерации, органах государственной власти Удмуртской Республики и иных субъектов Российской Федерации;
- органах местного самоуправления;
- автономных, бюджетных, казенных учреждениях, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики;

организациях всех форм собственности по должностям работников, специализация которых соответствует специализации, занимаемой в бюджетном, казенном учреждении, подведомственном Министерству сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.

Стаж работы, дающий право на назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки работника и иных документов, позволяющих установить стаж работы. Состав комиссии учреждения по установлению стажа утверждается руководителем учреждения. Установление ежемесячной надбавки за выслугу лет производится руководителем учреждения на основании протокола комиссии по установлению трудового стажа.

Изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимых документов, подтверждающих стаж.

18. Работникам учреждения могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера в виде ежемесячной надбавки за наличие почетного звания.

19. Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю деятельности учреждения, в размере 15 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается руководителем учреждения со дня присвоения почетного звания. При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка за наличие почетного звания применяется только по одному из оснований по выбору работника.

20. Локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемого учреж-

дением объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), работникам учреждений могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера.

### III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

21. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Размер должностного оклада руководителя составляет:

Наименование должности	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.		
	I группа	II группа	III группа
Директор учреждения	7227	6710	6252

23. Показатели отнесения учреждений к группе по оплате труда руководителя:

а) бюджетное учреждение Удмуртской Республики «Государственная заводская конюшня «Удмуртская» с ипподромом»:

Группа по оплате труда руководителя	Количество жеребцов-производителей, содержащихся в учреждении
1-я группа	50 и более
2-я группа	от 26 до 49
3-я группа	до 25

б) бюджетное учреждение Удмуртской Республики «Удмуртский ботанический сад»:

Группа по оплате труда руководителя	Количество таксонов (виды, формы и сорта растений) в учреждении
1-я группа	1400 и более
2-я группа	от 1301 до 1399
3-я группа	до 1300

в) бюджетное учреждение Удмуртской Республики «Удмуртский центр сельскохозяйственного консультирования»:

Группа по оплате руководителя	Количество оказанных консультаций в год, ед.
1-я группа	15000 и более
2-я группа	от 12501 до 14999
3-я группа	до 12500



24. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Министерством сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики на основе объемных показателей деятельности учреждения.

25. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

26. Руководителю учреждения выплачивается премия по итогам работы за месяц в размере до 25 процентов должностного оклада. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения.

27. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения устанавливается в размере до 150 процентов должностного оклада.

Условия выплаты ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения и индивидуальных показателей работы руководителя учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

28. Руководителю учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ, которая призвана стимулировать к выполнению работ в соответствии с установленным планом и сроками их выполнения, в размере до 150 процентов должностного оклада.

29. Ежемесячная надбавка за выслугу лет руководителю учреждения устанавливается в процентах к должностному окладу согласно пункту 17 настоящего Положения.

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет руководителю учреждения, определяется комиссией Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики по установлению трудового стажа. Установление ежемесячной надбавки за выслугу лет руководителю учреждения производится приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики на основании протокола комиссии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики по установлению трудового стажа.

30. Руководителю учреждения могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера в виде ежемесячной надбавки за наличие почетного звания. Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается к должностному окладу руководителя, имеющего почетное звание Российской Федерации «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Рес-

публики «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю деятельности учреждения, в размере 15 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за наличие почетного звания устанавливается министром сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики со дня присвоения почетного звания. При наличии у руководителя двух и более почетных званий надбавка за наличие почетного звания применяется только по одному из оснований по выбору руководителя.

31. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются решением министра сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики в соответствии с установленными критериями и условиями их осуществления. Критерии и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются Министерством сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики.

32. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

33. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, определенного в соответствии с установленной группой по оплате труда руководителя.

34. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру по решению руководителя учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премиальные выплаты по итогам работы до 25 процентов должностного оклада;
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты в размере и порядке, предусмотренных пунктом 16 настоящего Положения;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет в размере и порядке, предусмотренных пунктом 17 настоящего Положения;
- иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктом 19 настоящего Положения.

35. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетного учреждения.

36. Размер, периодичность, порядок осуществления выплат стимулирующего характера определяются локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, согласно критериям, позволяющим оценить результативность и качество работы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера, таких как: объем, важность, полнота и своевременность выполнения закрепленных за работниками должностных обязанностей. Конкретные размеры выплат

стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются руководителем учреждения.

37. Локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемого учреждением объема государственных услуг и ухудшению качества его работы), руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера.

38. С учетом условий труда руководителю учреждения, заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются:

руководителю учреждения - решением министра сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики;

заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру - решением руководителя учреждения.

#### IV. Формирование фонда оплаты труда

39. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада) - в размере 12 окладов (должностных окладов);

2) премии по итогам работы за месяц - в размере 3 окладов (должностных окладов);

3) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере 2 должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты - в размере 8,4 оклада (должностного оклада);

5) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время), - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

6) выплаты по районному коэффициенту - в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности бюджетных учреждений.

## V. Заключительные положения

40. В случае, если заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, меньше заработной платы (без учета выплат, носящих единовременный характер), установленной до даты вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, указанным работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу настоящего Положения.

41. Работникам бюджетных учреждений оказывается материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.».

