Министр сельского хозяйства и продовольствия Удмуртской Республики

_____А.А. Прохоров
«10» февраля 2016 г.

Председатель Удмуртской республиканской общественной организации профсоюза работников АПК Российской Федерации

_____И.Н. Кропотин
«10» февраля 2016 г.

Председатель Объединения работодателей агропромышленного комплекса Удмуртской Республики

_____/_____/
«____» _____2016 г.

Председатель Неккомерческого партнерства «Крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и личных подворий Удмуртской Республики»

_____М.В. Лебедев
«10» февраля 2016 г.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по агропромышленному комплексу Удмуртской Республики на 2016-2018 годы

ОЗНАКОМЛЕН
Координатор
Отраслевой комиссии-
Заместитель Председателя
Правительства Удмуртской Республики

_____**С.А. Токарев**
«10» 02 **20 16 г.**

Соглашение прошло
Уведомительную
регистрацию
в Министерстве труда и миграционной политики
Удмуртской Республики

Регистрационный №_____

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
от 02.03.16 № 215
подпись _____

г. Ижевск

ГЛАВА 1.
Общие положения

1.1. Соглашение является:

- правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе Удмуртской Республики;

- составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений в районах и городах, коллективных и трудовых договоров в организациях АПК.

1.2. Стороны, заключившие Соглашение, направляют свои усилия на решение задач по социально – экономическому развитию агропромышленного комплекса Удмуртской Республики, повышение жизненного уровня работников отрасли, создание здоровых и безопасных условий труда на производстве, а также обеспечение занятости и предотвращение массовых сокращений работников.

1.3. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.5. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам, касающимся хода выполнения Соглашения.

1.6. Соглашение действует в отношении:

- работодателей, осуществляющих деятельность в сфере агропромышленного комплекса (далее - АПК), не представивших в Министерство труда и миграционной политики УР в течении 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к настоящему Соглашению мотивированный письменный отказ присоединиться к нему;

- других работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

1.7. Стороны рассматривают обязательства Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации коллективных договоров на предприятиях.

В случае отсутствия в организации коллективного договора настоящее Соглашение имеет прямое действие.

1.8. Соглашение действует с 1 января 2016 года по 31 декабря 2018 года. Соглашение может быть изменено, дополнено только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации. Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению и являются его неотъемлемой частью.

1.9. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей на основании ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.10. Стороны Соглашения обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

ГЛАВА 2.
Обязательства сторон в области производственных и экономических отношений

2.1. Главными направлениями деятельности Министерства сельского хозяйства и продовольствия УР (далее Министерство), Объединения работодателей АПК УР, Некоммерческого партнерства «Крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и личных подворий УР» (далее НП «КК и ЛП УР») и Удмуртской республиканской общественной организации профсоюза работников АПК РФ (далее Профсоюз) по выполнению настоящего Соглашения являются:

- совершенствование экономических и социально-трудовых отношений в сфере АПК;
- участие в разработке и реализации Государственной программы Удмуртской Республики «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» на 2013 – 2020 годы»;
- обеспечение уровня доходности сельскохозяйственных товаропроизводителей, достаточного для расширенного воспроизводства сельскохозяйственной продукции и поддержания их финансовой устойчивости и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках;
- научное обеспечение реализации мероприятий по развитию сельского хозяйства и регулированию рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;
- обеспечение экономически обоснованной ценовой политики в АПК и достижение паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами;

- повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства за счет расширения мер государственной поддержки;

- поддержка и дальнейшее развитие сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской кооперации с целью создания дополнительных рабочих мест и улучшения качества жизни в сельской местности;

- устойчивое развитие сельских территорий, стимулирование инвестиционной активности в АПК для создания благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности и высокотехнологичных рабочих мест на селе;

- повышение инвестиционной привлекательности сельского хозяйства;

- осуществление государственной политики в области ветеринарии и обеспечения безопасности продукции животноводства, а также обеспечения соблюдения карантина растений;

- применение новых технологий в растениеводстве, животноводстве и пищевой промышленности в целях сохранения природного потенциала и повышения безопасности пищевых продуктов;

- повышение уровня социальной защиты работников, занятых в сельском хозяйстве, пищевой и перерабатывающей отраслях;

- обеспечение занятости сельского населения с учетом территориального планирования размещения производительных сил;

- организация подготовки, профессиональной переподготовки, повышения квалификации кадров, стимулирование привлечения выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования, в целях их трудоустройства в сельской местности;

- повышение уровня оплаты труда работников, снижение уровня бедности жителей сельской местности;

- разработка и совершенствование законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников сельского хозяйства;

- регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в организациях АПК;

- содействие развитию систем добровольного пенсионного, медицинского и других видов социального страхования.

2.2. Министерство:

- участвует в разработке проектов законов, нормативных правовых актов и других документов с целью поддержки и защиты экономики АПК;

- осуществляет развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей доступность услуг организаций здравоохранения, образовательных организаций, учреждений культуры и социального обслуживания для сельского населения;

- осуществляет развитие инженерной инфраструктуры.

2.3. Объединение работодателей АПК УР, НП «КК и ЛП УР»:

- способствуют созданию для сельхозтоваропроизводителей и работодателей равных с субъектами хозяйственной деятельности других отраслей экономики условий получения доходов, устранению причин и условий, ущемляющих социально-трудовые и связанные с ними экономические права занятых в сельском хозяйстве;

- способствуют налаживанию взаимовыгодных связей между организациями АПК, их объединению в отраслевые, территориальные и другие формирования в целях увеличения производства и реализации сельхозпродукции;

- принимают меры по организационному укреплению своих территориальных органов, совершенствованию их работы по выполнению уставных функций.

2.4. Профсоюз:

- добивается повышения уровня жизни и улучшения условий труда работников;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями;

- принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, организации и проведении спортивных, культурных и досуговых мероприятий;

- содействует снижению социальной напряженности в организациях;

- содействует реализации планируемых работодателями мероприятий по повышению эффективности производства, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины.

2.5. Стороны Соглашения обязуются:

- создавать условия для формирования в АПК системы страхования и негосударственного пенсионного обеспечения;

- осуществлять совместную разработку условий и согласованное подведение итогов трудового соревнования за достижение высоких производственных показателей в агропромышленном комплексе на всех уровнях, считая эту работу важнейшим средством повышения трудовой активности работников отрасли;

- освещать ход трудового соревнования и его итогов в средствах массовой информации, уделять внимание пропаганде передового опыта.

ГЛАВА 3.
Обязательства Сторон в области трудовых отношений, обеспечения занятости работников и подготовки кадров

3.1. Стороны Соглашения осуществляют меры, направленные на улучшение качества трудовых ресурсов в организациях и развитие их профессиональной мобильности на основе применения системы профессионального образования всех уровней, усовершенствования систем непрерывного профессионального обучения, подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов в отраслях АПК.

В числе важнейших мер:

- создание новых рабочих мест;
- предотвращение массовых увольнений;
-предотвращение ликвидации сельхозпредприятий, аграрных научных и образовательных организаций;
- исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений;
- трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья;
- социальная защита увольняемых работников.

3.2. Совместно:

- обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий, а также коллективных договоров и соглашений, регламентирующих отношения работников и работодателей.

3.3. Министерство:

- разрабатывает и осуществляет, в установленном порядке, мероприятия по подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием, профессиональной переподготовке и повышению квалификации специалистов для АПК.

3.4 Объединение работодателей АПК УР, НП «КК и ЛП УР»:

- соблюдают трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашения и трудовые договоры;
- ведут коллективные переговоры согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации;
- заключают коллективные договоры в порядке, установленном статьями 40-44 Трудового кодекса Российской Федерации;
- способствуют трудоустройству при ликвидации организации работников, которым осталось три года до момента возникновения права на пенсию; в семье которых один из супругов имеет статус безработного; одиноких родителей (иных законных представителей ребенка);
- обеспечивают высвобождаемым работникам организаций, признанных банкротами, преимущественное право трудоустройства во вновь образуемых на базе их имущества организациях;

- разрабатывают и реализуют мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- принимают меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения;

- с участием выборных органов первичных профсоюзных организаций и учетом финансово-экономического состояния организаций разрабатывают программы социальной адаптации работников, подлежащих сокращению;

- обязуются воздерживаться от использования трудовых ресурсов, трудоустроенных в частных агентствах занятости, за исключением случаев, когда стороны признают это необходимым. В последнем случае работодатели обязуются проводить консультации с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

3.5. При расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников в коллективных договорах могут предусматриваться выплаты работникам единовременных пособий, предоставление других социальных льгот и гарантий сверхустановленных законодательством.

ГЛАВА 4.
Рабочее время и время отдыха

4.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективными договорами, разработанными и принятыми на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

4.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

4.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю.

Для женщин, работающих в сельской местности, продолжительность рабочего времени составляет 36 и менее часов в неделю, при этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности рабочей недели.

4.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

4.5. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

ГЛАВА 5.
Оплата и нормирование труда

5.1. Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях - систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80 процентов от уровня средней заработной платы по Удмуртской Республике.

5.2. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах по согласованию работодателей с выборными органами первичных профсоюзных организаций.

Размер тарифных ставок (окладов), а также базовых окладов, тарифных ставок заработной платы устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, на которые начисляются все надбавки и доплаты.

5.3. В организациях внебюджетного сектора регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

- минимальный размер оплаты труда при выполнении работником трудовых обязанностей и отработке нормы рабочего времени

устанавливается на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Удмуртской Республике;

- работодатели самостоятельно индексируют заработную плату в соответствии с индексом потребительских цен в регионе не реже чем один раз в год одновременно для всех категорий работников; механизм индексации регулируется коллективным договором или иным локальным нормативным актом организации;

- работодатели ориентируются на установление доли тарифной ставки/должностного оклада в заработной плате на уровне не менее 70 процентов.

5.4. Работодатели:

- стремятся к соотношению в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов работников с самой высокой заработной платой не более чем 1 : 10, за исключением организаций, подпадающих под действие постановления Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583;

- устанавливают в соответствии с законодательством и коллективным договором доплату при сменном режиме работы.

5.5. Профсоюз:

- в целях защиты прав и интересов работников АПК осуществляет профсоюзный контроль за своевременностью выплаты заработной платы и уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

ГЛАВА 6.
Социальные льготы, гарантии и компенсации

6.1. Стороны Соглашения в рамках настоящего Соглашения рекомендуют работодателям устанавливать для работников следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств, с включением их в коллективные договоры:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;

- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:

собственной свадьбы;

свадьбы детей;

смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) одному из родителей либо иному законному представителю ребенка, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс);

- предоставление различных видов социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);

- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам-ветеранам организации;

- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

- дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, медицинское страхование, а также другие виды страхования;

6.2. Работодатели предоставляют гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивают в соответствии с действующим законодательством:

- выплату средней заработной платы на период отсутствия работника при совмещении работы с получением образования;

- выплату средней заработной платы и сохранение рабочего места за лицами, участвующими в коллективных переговорах, подготовке коллективного договора, соглашений, но не более трех месяцев;

- выплату семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия исходя из минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на день выплаты, за 10 лет;

- возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей;

- своевременное исчисление и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

6.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- предусматривают в коллективных договорах выделение средств на оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, в первую очередь занятых во вредных условиях труда, а также на отдых и оздоровление детей в детских оздоровительных лагерях и санаториях;

- предусматривают в коллективных договорах финансирование из фондов организаций мероприятий по созданию условий для досуга и отдыха работников, развития физической культуры и спорта.

6.4. Стороны Соглашения осуществляют взаимодействие в области информирования работников АПК по вопросам нормативного правового регулирования пенсионного обеспечения в Российской Федерации.

ГЛАВА 7.
Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

7.1. Стороны Соглашения считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из основных приоритетов своей деятельности. С целью улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в организациях АПК стороны Соглашения:

- оказывают методическую помощь организациям АПК в разработке и реализации целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;
- содействуют укреплению служб охраны труда организаций АПК;
- распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда.

7.2. Работодатели:

- создают на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, и принимают необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- выделяют необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг); обязательствами коллективного договора указанные средства могут устанавливаться в повышенном размере;
- обеспечивают проведение специальной оценки условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций;
- предоставляет работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актам, трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест);
- обеспечивают работников современными средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации;
- организуют проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии со статьями 212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.3. Работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- создают комитеты (комиссии) по охране труда и организуют их работу;

- проводят обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Предусматривают в коллективном договоре меры, обеспечивающие уполномоченным (доверенным) лицам возможность выполнять свои общественные обязанности в рабочее время;

- организуют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.4. К коллективному договору прилагаются:

- план мероприятий по улучшению условий труда на производстве с указанием объема средств, необходимых для их выполнения по годам;

- список работников, которым по результатам специальной оценки условий труда установлены размеры повышения оплаты труда, продолжительность рабочего времени и ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

- перечень производств, профессий и должностей, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;

- перечень работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

- перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплых, других средств индивидуальной защиты и нормы их выдачи;

- список уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, количество часов свободного времени, предоставляемых уполномоченным (доверенным) лицам для исполнения возложенных на них функций и порядок их оплаты.

7.5 Работодатели:

- разрабатывают и выполняют мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

7.6 Министерство:

- организует обеспечение безопасных условий труда работников организаций, относящихся к курируемым Министерством видам экономической деятельности.

7.7. Профсоюз:

- принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма, отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда;

- осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, препятствует принятию решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь и здоровье граждан;

- обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении и в организации в целом;

- проводит разъяснительную работу среди работников о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве.

ГЛАВА 8.
Молодежная политика

8.1. Стороны Соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;
- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- содействие трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях АПК, развитию студенческих трудовых отрядов;
- разработку и реализацию мероприятий по строительству жилья для молодых семей, работающих и проживающих в сельской местности, с использованием средств организаций в пределах средств, предусмотренных федеральным и региональным бюджетами, внебюджетных источников, в том числе с предоставлением жилья в рассрочку на условиях льготного кредитования и привлечением молодежи к строительству или приобретению собственного жилья;
- проведение мероприятий, акций по повышению социальной активности молодежи, предупреждению негативных явлений среди учащейся и работающей молодежи, способствование укреплению нравственного и физического здоровья молодежи посредством организации молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

8.2. В этих целях работодатели совместно с выборными органами первичных профсоюзных организаций:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике и предусматривают в нем финансирование программ работы с молодежью;
- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организациях всех форм собственности;
- разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;
- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;
- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;
- финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

8.3. Работодатели:

- заключают с образовательными организациями договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, в соответствии с которыми гарантируют им трудоустройство по

специальности, о проведении производственной практики и стажировки обучающихся, о поощрении мастеров производственного обучения;

- обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

8.4. Профсоюз:

- обеспечивает работу Молодежного совета республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ;

- организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;

- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи;

- принимает участие в разработке и реализации молодежных программ.

ГЛАВА 9.
Гарантии прав выборных профсоюзных органов

9.1. Права выборных профсоюзных органов и гарантии их деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами Удмуртской Республики, Уставом Профсоюза, Генеральным и Отраслевым на федеральном уровне соглашениями, Удмуртским республиканским трехсторонним соглашением между Федерацией профсоюзов УР, республиканскими объединениями работодателей и Правительством УР на 2016-2018 г.г. коллективными договорами, другими нормативными актами.

9.2. Работодатели:

- ведут коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;

- предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;

- обеспечивают по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безналичным путем удержания профсоюзных взносов из заработной платы и их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеют права задерживать перечисление указанных средств;

- отчисляют финансовые средства выборным профсоюзным органам на проведение конкурсов профессионального мастерства среди работников организаций, праздничных мероприятий, посвященных Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, и других культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для

работников и членов их семей в размере 0,5 процента от фонда оплаты труда организации;

- обеспечивают участие членов выборного профсоюзного актива в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, сохраняя за ними средний заработок на период участия в указанных мероприятиях. Сохраняют профсоюзному активу средний заработок на период кратковременной профсоюзной учебы;

- могут производить оплату труда руководителей выборных органов первичных профсоюзных организаций за счет средств организации, если это определено в коллективном договоре;

- не применяют к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

9.3. Стороны Соглашения содействуют созданию и деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях АПК независимо от их организационно-правовой формы.

ГЛАВА 10.
Развитие социального партнерства в агропромышленном комплексе и координация действий Сторон соглашения

10.1. Стороны Соглашения договорились:

- продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в агропромышленном комплексе, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства;

- в период действия Соглашения не допускать принятия нормативных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, без предварительного их обсуждения Сторонами.

10.2. Совместно:

- проводят мониторинг и анализ заключения и выполнения соглашений на всех уровнях социального партнерства и коллективных договоров в организациях, а также работы органов социального партнерства;

- проводят совещания, конференции, круглые столы, посвященные теме социального партнерства.

10.3. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а территориальных соглашений - территориальные организации Профсоюза.

10.4. Министерство:

- при оказании организационной поддержки предприятиям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений;

- при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным и республиканским наградам, присвоению Почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики, учитывает мнение Удмуртского республиканского комитета профсоюза работников АПК.

10.5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, Министерством труда и миграционной политики УР.

10.6. Стороны Соглашения ежегодно рассматривают итоги выполнения Соглашения на совместных заседаниях своих коллегиальных органов.

Информация о результатах размещается на официальных сайтах сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10.7. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение настоящего Соглашения до районных органов управления АПК, организаций - членов Объединения работодателей АПК УР и НП «КК и ЛП УР», территориальных организаций Профсоюза, в том числе размещая текст Соглашения в разделах или на страницах официальных сайтов сторон Соглашения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».